



# *KZVK*

## *Die Katholische Zusatzversorgungskasse*

- *Betriebsrente*
- *Freiwillige Zusatzrente*



***.“Ich baue auf die Erfahrung  
und Kompetenz der KZVK –  
sie kommt mir im Alter finanziell  
zugute.“***



# ***Ihre Betriebsrente***

## ***- Gut abgesichert für die Zukunft -***

- Betriebliche Altersversorgung ist nicht selbstverständlich
- Der CV-Coesfeld e. V. zahlt **zusätzlich** zu Ihrem Gehalt Beiträge an die KZVK
- Somit erhalten die Mitarbeiter später neben der gesetzlichen Rente noch eine Betriebsrente.

- **Altersrente**
- **Hinterbliebenenrente**
- **Erwerbsminderungsrente**



## ***So funktioniert es***

1. Arbeitgeber meldet Arbeitnehmer zu Beginn es Dienstverhältnis bei der KZVK an.
2. KZVK richtet für jeden Mitarbeiter ein persönliches Versorgungspunktekonto ein.
3. Anspruch aus der Versicherung nach 60 Beitragsmonaten



4. Ihr Arbeitgeber zahlt regelmäßig einen von der KZVK festgelegten Prozentsatz des steuerpflichtigen Arbeitsentgeltes als Beitrag für Ihre betriebliche Altersversorgung z. Zt. **5,25 %**
5. Für jeden eingezahlten Beitrag erhalten Sie **Versorgungspunkte**
6. Versorgungspunkte auch **ohne Beitragszahlung** bei
  - verminderter Erwerbsfähigkeit
  - während des Mutterschutzes
  - während der Elternzeit

# *Immer gut informiert*

Jedes Jahr erhalten Sie einen Versicherungsnachweis  
über die erworbene Anwartschaft

Alter bei Dienstantritt: 30 Jahre

Bruttojahreseinkommen: 30.000 €

Mitabgesichert sind Erwerbsminderung und  
Hinterbliebenenversorgung





***Gut zu wissen:***

**Ihre Betriebsrente wird ab Rentenbeginn jedes Jahr  
zum 1. Juli um 1 % erhöht.**

Katholische Zusatzversorgungskasse Stand: 1.2015

**Caritasverband  
für den Kreis Coesfeld e.V.**

Osterwicker Straße 12, 48653 Coesfeld

Fon 02541 7205-0

info@caritas-coesfeld.de, www.caritas-coesfeld.de



## Beispiel:

Eine **25-jährige** Pflegerin in einem Seniorenstift bezieht zum Zeitpunkt ihres Eintritts ein Jahresgehalt von **20.000 € brutto**. Im Alter von **67 Jahren** erhält sie eine **monatliche** Betriebsrente von **462 € zusätzlich** zu den Leistungen aus der gesetzlichen Rentenversicherung.





**Grundsätzlich sind auch die Renten  
der betrieblichen Altersversorgung  
zu versteuern sowie Beiträge zur  
gesetzlichen Kranken- und  
Pflegeversicherung zu entrichten.**



# Ist da noch ein bisschen mehr drin?



# *Freiwillige Zusatzrente* durch

- Entgeltumwandlung
- geförderte Riester-Rente.



# Die freiwillige Zusatzrente –Ihr Vorteil

- Garantierte jährlich Rentenerhöhung um 1 Prozent
- Unverfallbarer Rentenanspruch ab dem ersten Beitrag
- Kostenfreie Änderung der Beitragshöhe
- Mitnahme bestehender Ansprüche bei Arbeitgeberwechsel
- Weiterversicherung mit eigenen Beiträgen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses möglich
- Auszahlung ab dem 62. Lebensjahr möglich
- Hinterbliebenenrente mit eingeschlossen, Erwerbsminderungsrente wählbar
- Keine Gewinnausschüttung an Aktionäre und Anteilseigner



*Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!*

Bergrid Lehnen

Fon 02541 7205-1025

lehnen@caritas-coesfeld.de